

Voorwoord	1
Algemeen	2
Wat is de OPR?	2
Wat zijn de taken van de OPR?	2
Hoe is de OPR georganiseerd?	2
Wie zitten in de OPR?	2
Terugblik 2018-2019	3
Medezeggenschap	3
Klankbord/advies/ informatie	3
Communicatie met de achterban / antennefunctie	3
Aandachtspunten 2019 – 2020	4
Bemensing OPR	4
Communicatie binnen de medezeggenschapsketen	4
Overgangsjaar doorontwikkeling OPR	4
Bijlage: overzicht samenstelling OPR en vacatures	5

Voorwoord

In dit jaarverslag wordt een overzicht gegeven van de werkzaamheden binnen de Ondersteuningsplanraad van het samenwerkingsverband Passenderwijs in het jaar 2018-2019.

De doelgroep van dit jaarverslag is het bestuur van het samenwerkingsverband, de Directie Advies Groep (DAG) en de partners uit de medezeggenschapsketen (GMR en MR van de scholen).

Het afgelopen jaar is een rustig vergaderjaar geweest, waarin gesteund kon worden op het bouwwerk van de voorgaande jaren. Nu de opstartfase van de OPR als afgerond beschouwd kan worden, is onze rol als OPR veranderd. Daarom is het afgelopen jaar gebruikt om gezamenlijk, met alle leden van de OPR, op deze verandering te reflecteren en te bekijken hoe wij deze rol zinvol kunnen invullen.

Mocht u na het lezen van ons jaarverslag nog vragen hebben, kunt u deze stellen via opr@passenderwijs.nl.

december 2019,

Namens de OPR,

Stefanie van Nes, voorzitter OPR SWV Passenderwijs
Els Timmer, secretaris OPR SWV Passenderwijs

Algemeen

Wat is de OPR?

De Ondersteuningsplanraad (OPR) is het medezeggenschapsorgaan van het samenwerkingsverband (SWV). Ouders en (onderwijzend) personeel hebben medezeggenschap over het beleid en de verdeling van middelen van het samenwerkingsverband. Alle scholen voor (speciaal) basisonderwijs zijn aangesloten bij een samenwerkingsverband po.

Bij het samenwerkingsverband Passenderwijs (26.04) zijn alle basisscholen, met uitzondering van de scholen op reformatorische grondslag, in de gemeenten De Ronde Venen, Montfoort, Oudewater, Stichtse Vecht en Woerden aangesloten.

Wat zijn de taken van de OPR?

De OPR heeft volgens de wet passend onderwijs de taak om eens per vier jaar instemming te geven aan het Ondersteuningsplan van het SWV. In dit plan staan afspraken over de manier waarop alle leerlingen in het samenwerkingsverband zo goed mogelijk de passende ondersteuning kunnen krijgen die zij nodig hebben. De OPR volgt ook de voortgang van het Ondersteuningsplan, denkt mee over belangrijke thema's in passend onderwijs en helpt bewaken of de doelen die het SWV heeft gesteld, ook worden gehaald.

Hoe is de OPR georganiseerd?

De OPR heeft statuten en een huishoudelijk reglement. In deze formele stukken staat bijvoorbeeld beschreven hoe de vergaderingen worden voorbereid en verlopen, hoe er wordt gestemd en waar stukken van de OPR in te zien zijn. De OPR heeft een voorzitter en secretaris uit haar midden gekozen. De OPR Passenderwijs vergadert drie keer per jaar met directie (overlegvergadering) en twee keer zonder.

Wie zitten in de OPR?

De leden van de OPR zijn ouders of personeel van een school van een bestuur in het samenwerkingsverband. De leden van de OPR worden afgevaardigd door de medezeggenschapsraden van de scholen die deelnemen in het samenwerkingsverband, maar hoeven zelf niet uit één van die medezeggenschapsraden afkomstig te zijn.

Terugblik 2018-2019

Medezeggenschap

In de vergaderingen met directie is ook het voortgangsdokument van het ondersteuningsplan vastgesteld.

In de vergaderingen in november en maart is gesproken over de veranderende rol van de OPR. In de beginfase was was het veel meedenken en vragen stellen. Mede door de transparante werkwijze van de directie wordt de OPR tijdig meegenomen in de ontwikkelingen en is de rol nu vooral meeluisteren en feedback geven. De formele taak van de OPR is een beperkt. Daarom is met een expert vanuit het project Versterking Medezeggenschap gekeken naar de mogelijkheden om de OPR verder te ontwikkelen en te kijken naar een goede invulling van onze rol en taken. Op basis van deze gesprekken maakt de voorzitter van de OPR met de directie een voorstel voor doorontwikkeling.

Klankbord/advies/ informatie

De directie heeft de OPR het afgelopen jaar op verschillende momenten, september en januari, geïnformeerd over de voortgang van het ondersteuningsplan. Daarnaast heeft de directie de OPR geïnformeerd over het meerjarenperspectief en de jaarrekening.

In juli is een aantal leden van de OPR aanwezig geweest bij het bezoek van de Inspectie. Tijdens dit bezoek is onder meer gesproken over de moeizame invulling van de vacatures en het instellen van een overlegmoment tussen bestuur en OPR.

Communicatie met de achterban / antennefunctie

De communicatie met de achterban blijft een belangrijk aandachtspunt voor de OPR. Het jaarverslag is een manier om de (G)MR-en te informeren. Dit verloopt via de afgevaardigde leden van de OPR.

Daarnaast blijft het lastig om mensen (met name ouders) enthousiast te maken voor deelname in de OPR, gezien het aantal vacatures. In de bijlage staat de huidige samenstelling van de OPR, inclusief vacatures.

Aandachtspunten 2019 – 2020

Bemensing OPR

In komend schooljaar zullen meer leden gaan stoppen. In het voorstel voor doorontwikkeling van de OPR zal dit aandacht krijgen.

Communicatie binnen de medezeggenschapsketen

Aandachtspunt voor de OPR blijft de medezeggenschapsketen en het informeren van de (G)MR van de scholen over de toezichthoudende rol bij de monitoring van de gelden van het samenwerkingsverband. Er wordt gekeken naar verbetering van de website van Passenderwijs wat betreft (actuele) informatie over de OPR en vindbaarheid van de stukken.

Overgangsjaar doorontwikkeling OPR

Het komende jaar wil de OPR kijken het voorstel voor doorontwikkeling bespreken en verder uitvoeren. Naar verwachting zal dit komende schooljaar een overgangsfase zijn. Waar nodig kan professionalisering van leden een rol spelen.

Bijlage: overzicht samenstelling OPR en vacatures

per november 2019

In de OPR Passenderwijs is ruimte voor 26 leden (13 personeel en 13 ouder).

	Personeel/Ouder	Bestuur
E. Timmer	P	St. KPO St. Antonius
A.M. Vendrig	P	Kalisto
N. Koppelaar	P	SPCO
M. van Oosterom	P	Pastoor Ariëns
Z. van Breukelen	O	Pastoor Ariëns
H. van Barneveld	P	Vechtstreek & Venen
S. van Nes	O	Vechtstreek & Venen
D. Djohan	O	St. Klasse
L. Romijn	P	Onderwijs Primair
J. Vergeer	O	Onderwijs Primair
J. Potman	P	De Groeiling
B. Pak	P	Federatie Groene Hart

Afgetreden in/ aan het einde van schooljaar 2018-2019

H. Habben Jansen	O	SPCO
M. Visschers	P	AURO
S. Brenninkmeijer	O	Wereldkidz
C. Frijters	P	St. Klasse
L. Manusiwa	O	Gewoon Speciaal

Vacatures per november 2019 (in totaal negen)

Groep 1

Openbaar en bijzonder onderwijs in Woerden, Breukelen, Maarssen, De Ronde Venen

vanuit AURO **personeelslid en ouderlid**

vanuit Wereldkidz **personeelslid en ouderlid**

vanuit Federatie Groene Hart **ouderlid**

vanuit St. KPO St. Antonius **ouderlid**

vanuit Kalisto **ouderlid**

vanuit SPCO **ouderlid**

Groep 2 Jenaplan- en Montessorischolen in het SWV **personeels- en ouderlid**

Groep 3 Overig (3 scholen Oudewater en 3 scholen Stichtse Vecht) **ouderlid**

Groep 4 Gewoon Speciaal - SBO De Kristal **personeelslid en ouderlid**